

Zrušení zvýšení procentní výměry starobního důchodu za výkon výdělečné činnosti – sleva na pojistném

Od 1. 1. 2025 se zákonem č. 417/2024 Sb., kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, zrušuje právní úprava, podle níž se procentní výměra starobního důchodu zvyšuje za výkon výdělečné činnosti při současném pobírání starobního důchodu o 0,4 % výpočtového základu za 360 kalendářních dní výdělečné činnosti, a bude **nahrazena zavedením slevy na pojistném**. Žádost o zvýšení procentní výměry starobního důchodu podle ustanovení § 34 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb., která je k dispozici na webových stránkách OSZ MO v sekci „Žádosti“, lze podávat i po 31. 12. 2024, ale pouze pro zvýšení procentní výměry starobního důchodu za výkon výdělečné činnosti do 31. 12. 2024. To znamená, že pro účely zvýšení starobního důchodu pojištěnce, který před 1. 1. 2025 pobíral zákonem stanovený starobní důchod a přitom vykonával výdělečnou činnost, a současně splnil podmínky pro jeho zvýšení podle zákona účinného do 31. 12. 2024, tzn. **nejpozději dne 31. 12. 2024 získal 360** (započítatelných) kalendářních dnů výdělečné činnosti, se procentní výměra starobního důchodu zvýší podle zákona účinného do 31. 12. 2024 o 0,4 % výpočtového základu ode dne následujícího po dni získání posledního potřebného dne výdělečné činnosti, nejpozději tedy od 1. 1. 2025. Pokud by ale potřebná doba pro takové zvýšení byla získána až po datu 31. 12. 2024 (např. 360. kalendářní den výdělečné činnosti by byl odpracován až dnem 1. 1. 2025, resp. po tomto datu), nárok na zvýšení již nevznikne, neboť podmínky pro toto zvýšení nebyly splněny před datem 1. 1. 2025.

Poznámka: K žádosti je nutné doložit Evidenční list (listy) důchodového pojištění prokazující výkon výdělečné činnosti. Za výkon výdělečné činnosti se nepovažuje pro tyto účely doba pobírání dávek nemocenského pojištění, doba pracovního volna bez náhrady příjmu a absence.

Slevu na pojistném **uplatňuje zaměstnanec** pobírající starobní důchod stanovený zákonem č. 155/1995 Sb. **u zaměstnavatele**, a to nejdříve za kalendářní měsíc, v němž požádal o slevu na pojistném, a za kalendářní měsíc následující. Nárok na slevu **nelze** uplatnit u zaměstnavatele **zpětně**. Splnění podmínek pro nároku na tuto slevu lze prokázat buď **doložením rozhodnutí o přiznání starobního důchodu a čestným prohlášením** o nároku na výplatu tohoto důchodu v plné výši nebo **potvrzením plátce důchodu** o pobírání starobního důchodu v plné výši s uvedením dne, od něhož výplata starobního důchodu v plné výši náleží.

Pokud **zaměstnanec neuplatnil u zaměstnavatele nárok** na slevu na pojistném za kalendářní měsíc, ve kterém byly splněny podmínky pro nárok na slevu, považuje se pojistné, které zaměstnanec zaplatil ve výši této slevy, za **přeplatek** zaměstnance na pojistném. **O vrácení** takto vzniklého přeplatku **lze požádat písemnou žádostí** doloženou potvrzením zaměstnavatele příslušnou **územní správu sociálního zabezpečení**. Potvrzení zaměstnavatele musí obsahovat výši vyměřovacích základů zaměstnance a informaci o tom, že zaměstnancem nebyla uplatněna sleva na pojistném za jednotlivé kalendářní měsíce. Žádost o vrácení přeplatku na pojistném je třeba uplatnit do 5 let ode dne vzniku nároku na slevu na pojistném. Pokud však žádost o vrácení přeplatku na pojistném byla podána v období od podání žádosti o zpětnou výplatu starobního důchodu do 2 měsíců ode dne doručení rozhodnutí, na jehož základě se tento důchod vyplácí zpětně, vrací se přeplatek za celou dobu, za kterou byl starobní důchod zpětně vyplacen.

Potvrzení o výplatě starobního důchodu vystaví na žádost odbor sociálního zabezpečení příslušný k jeho výplatě.